

Ipotesi di Accordo del 22 Giugno 2004

Le parti a seguito dei precedenti accordi tutti allegati, compreso quello del 19 marzo 2004 e del 14 maggio 2004 sottoscritto oggi in via definitiva attraverso la sigla di questo testo, concordano sulla necessità che i canili oggetto della convenzione tra AVCPP e Comune di Roma operino nel massimo rispetto delle normative comunali sia in merito alle condizioni contrattuali del personale che alla qualità dei servizi per gli animali ospitati.

A tale scopo dopo attente valutazioni e approfondimenti le parti hanno scelto quale contratto di riferimento per il personale il Contratto Nazionale delle Cooperative Sociali denominato: "CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO. CCNL COOPERATIVE SOCIALI".

Per quanto riguarda i profili professionali e gli inquadramenti del personale attualmente operante presso i canili in convenzione, le parti hanno verificato con attenzione le prestazioni lavorative del personale con l'obiettivo di realizzare inquadramenti in grado di garantire il max standard di qualità nelle prestazioni effettuate al fine di assicurare la migliore qualità per i servizi richiesti dalla convenzione per una struttura di eccellenza.

L'accordo raggiunto può ad avviso delle parti ritenersi soddisfacente per garantire quanto richiesto dall'amministrazione comunale in termini di condizioni contrattuali del personale e qualità dei servizi e delle prestazioni che la struttura deve assicurare quotidianamente ai cittadini e agli animali.

In particolare le parti firmatarie del presente accordo concordano su quanto segue:

1. Per ciò che riguarda l'inquadramento del personale, gli ausiliari verranno inquadrati al 4° livello con un assegno di studio pari a 70.00 euro lordi al mese a decorrere dal 1 Luglio 2004. Gli stessi a seguito di un processo formativo che avverrà entro dicembre 2004, verranno inquadrati a seguito del superamento dell'esame finale al 5° livello.
L'erogazione dell'assegno di studio ha termine con l'esame di cui al precedente paragrafo.
2. Riconoscendo essenziale il ruolo dell'attività formativa in senso lato (aggiornamento, addestramento formazione ecc.), la AVCPP in accordo con il Comune sottoporrà alle organizzazioni sindacali il piano delle attività stesse che dovrà coinvolgere gradualmente tutte le figure professionali del canile.
La formazione si svolgerà di massima nell'orario di lavoro o sarà retribuita.
Nel caso delle figure professionali sanitarie questa darà diritto alle indennità professionali previste dal CCNL.
3. Si conferma che alla previsione di costo lordo di spesa per il personale (110 unità più la clausola prevista dall'accordo del 14 Maggio al punto 7 così come allegato, più il costo previsto per l'assegno di studio e il successivo inquadramento contrattuale al 5° livello per gli ausiliari come previsto al punto 1) si aggiungerà il 24 % in più di spesa per salario accessorio per indennità da concordare a livello di contrattazione decentrata;
4. Le parti riconoscono al personale che deve indossare indumenti di lavoro un tempo di vestizione di 15 minuti in entrata ed in uscita compreso il tempo per recarsi al posto in cui prestano l'attività.



5. Dovrà essere garantita la regolarità dell'erogazione degli stipendi al personale a partire dal 1° luglio 2004 (così come previsto dal CCNL);
6. Gli orari di lavoro del personale saranno concordati in contrattazione decentrata e terranno conto sia delle esigenze di servizio e di organizzazione della struttura che delle condizioni di mobilità e di qualità della vita del personale esistenti in una grande metropoli quale è Roma;
7. Il personale dovrà svolgere le proprie attività con una quantità di lavoro stabilita e organizzata dalle verifiche che le parti si riservano di attuare attraverso una commissione paritetica composta da 8 persone, 4 esperti per l'Associazione e 4 componenti indicati dal sindacato (2 per la CGIL e 2 per l'USI); la commissione dovrà indicare l'organico necessario a garantire la qualità del servizio nelle varie tipologie di attività svolte nei Canili Comunali (nei settori di attività relativi alla cura degli animali gli organici verranno stabiliti tenendo anche conto della necessaria sicurezza del personale), la commissione indicherà inoltre il numero e la tipologia di personale aventi diritto alla indennità di rischio; Il termine dei lavori della commissione avverrà entro il 30 settembre 2004.
I lavori della commissione saranno presieduti dal Dott. Leoncini in qualità di membro esterno come rappresentante dell'Amministrazione Comunale.
8. Per quanto non previsto esplicitamente dal presente accordo si rimanda a quanto previsto nel contratto nazionale.
9. Per quanto riguarda la sicurezza del personale le parti verificheranno la stessa applicando le normative previste (626 e successive).
10. Le parti concordano che la durata normativa ed economica, dei contratti aziendali compreso il presente che si stipuleranno avranno un periodo di valenza equivalente al contratto nazionale.

p. L'Amministrazione Comunale

Dr. Enrico Leoncini Direttore UDA 

p. l'Associazione Volontari Canile di Porta Portese

Il Presidente Sergio Perelli 

Il Consigliere Silvia Evangelista 

p. la CGIL FP Roma Ovest

Alfredo Battisti Segretario Generale 


Antonio Trimarco Segretario 

Andrea Capella Delegato Canili Comunali

p. il Comitato Autonomo Precari/e Lavoratrici/tori del Canili di Roma USI-

AIT

Cristian Sica 

Simone Placido 

Le parti si riservano prima della firma definitiva i passaggi nelle proprie strutture di appartenenza.

PROTOCOLLO DI INTESA

Clivio & A. S.
March

Roma 06 Aprile 2004 ore 00:40

il giorno 5 aprile 2004 presso il canile comunale della Muratella sito in Via della Magliana, 856 si sono incontrati il Direttore dell'UDA Dott. Enrico Leoncini, il Presidente Dott. Sergio Perelli, il vice Presidente Dott.ssa Giuliana Gualberti, il Consigliere Dott. Silvia Evangelista della AVCPP, e per la CGIL Funzione Pubblica Roma Ovest il Segretario Generale Alfredo Battisti e il Segretario Antonio Trimarco.

le parti dopo approfondita discussione ed alla luce delle due preintese (che si allegano) sottoscritte da AVCPP e sindacato concordano quanto segue:

1. il personale operante nei canili comunali nell'ambito della convenzione in essere tra AVCPP e Amministrazione Comunale dovrà essere inquadrato a tempo determinato o indeterminato nel contratto nazionale delle cooperative sociali;
2. viene istituita una commissione tecnica composta da rappresentanti della Amministrazione Comunale della AVCPP e del Sindacato con il compito di riorganizzare il lavoro nei canili di competenza del Comune di Roma secondo criteri di qualità ed eccellenza;
3. l'inquadramento del personale avverrà a partire dal 1 giugno 2004 o comunque entro dieci giorni dalla fine dei lavori della commissione tecnica come sopra formata;
4. il lavoro della commissione ed il conseguente accordo sarà la base per rideterminare il costo della convenzione di aprile, maggio, giugno 2004 tra Amministrazione Comunale e AVCPP e del successivo bando per l'affidamento pluriennale;
5. la Associazione si potrà far carico di qualsiasi spesa aggiuntiva rispetto al costo della convenzione trimestrale aprile/giugno, soltanto previa autorizzazione da parte della Amministrazione comunale;
6. una volta definiti gli accordi di cui sopra, il personale riceverà con formula retroattiva l'inquadramento di anzianità dal 1 Aprile 2004 nel contratto nazionale ed una "una tantum" economica;
7. nel frattempo il personale proseguirà ad essere coperto dalle attuali condizioni contrattuali in essere per il tempo necessario e comunque non oltre dieci giorni dalla conclusione dell'accordo scaturito tra le parti a seguito del lavoro della commissione tecnica;
8. per quanto riguarda il personale che si trovi in condizioni contrattuali legate al mutamento della normativa intervenuta nel corso del 2003, a partire dal 1 maggio si dovrà trovare una soluzione contrattuale a tempo determinato o indeterminato.

Per la Amministrazione Comunale
 Il Direttore dell'UDA
 Dott. Enrico Leoncini

Enrico Leoncini

Per la AVCPP

Il Presidente Dott. Sergio Perelli
 il Vice Presidente Dott.ssa Giuliana Gualberti
 il Consigliere Dott.ssa Silvia Evangelista

Sergio Perelli
Giuliana Gualberti
Silvia Evangelista

Per la CGIL FP Roma Ovest

Il Segretario Generale Dott. Alfredo Battisti
 Il Segretario Dott. Antonio Trimarco

Alfredo Battisti
Antonio Trimarco

Allegato 1

Placido *Chico*

[Handwritten signatures]

PREINTESA

Le parti incontratesi il giorno 12 febbraio 2004 per concertare un'ipotesi di accordo relative all'inquadramento contrattuale del personale operante per l'Associazione Volontari Canile di Porta Portese, sulla base delle convenzioni in atto con il Comune di Roma hanno concordato quanto segue:

Tutto il personale operante nell'Associazione suddetta, nell'ambito delle convenzioni con il Comune di Roma dovrà essere assunto dall'Associazione dal 1 aprile 2004 con regolare contratto nazionale di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato in maniera progressiva, in rapporto alla convenzione in quel momento in essere, a quelle successive e al bando di gara per l'aggiudicazione delle convenzioni per la gestione del canile comunale della Muratella, del canile sotto sequestro di Casa Luca e del canile di Porta Portese.

Entro il 15 marzo 2004 le parti si rincontreranno per definire il contratto nazionale di riferimento e nel dettaglio le modalità di assunzione del personale, l'inquadramento e quanto altro previsto dal Contratto Nazionale di riferimento adottato.

Ass.ne Volontari Canile di
Porta Portese
Via Portuense, 39 - 00153 ROMA
Cod. Fisc. 96323360589

[Handwritten signatures of Ass.ne Volontari Canile di Porta Portese]

CGIL FP
[Handwritten signature]

Allegato2

Seconda Preintesa*

Le parti a seguito della Preintesa del 12 febbraio 2004 e dei successivi incontri, ultimo dei quali il 17 marzo 2004, concordano sulla necessità che i canili oggetto della convenzione tra AVCPP e Comune di Roma operino nel massimo rispetto delle normative comunali sia in merito alle condizioni contrattuali del personale che alla qualità dei servizi per gli animali ospitati.

A tale scopo dopo attente valutazioni e approfondimenti le parti hanno scelto quale contratto di riferimento per il personale il Contratto Nazionale delle Cooperative Sociali denominato: "CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO. CCNL COOPERATIVE SOCIALI".

Per quanto riguarda i profili professionali e gli inquadramenti del personale attualmente operante presso i canili in convenzione, le parti hanno verificato con attenzione le prestazioni lavorative del personale con l'obiettivo di realizzare inquadramenti in grado di garantire il max standard di qualità nelle prestazioni effettuate al fine di assicurare la migliore qualità per i servizi richiesti dalla convenzione per una struttura di eccellenza.

L'accordo raggiunto (vedi allegato 1) può ad avviso delle parti ritenersi soddisfacente per garantire quanto richiesto dall'amministrazione comunale in termini di condizioni contrattuali del personale e qualità dei servizi e delle prestazioni che la struttura deve assicurare quotidianamente ai cittadini e agli animali.

Roma, 19 marzo 2004

p. l'Associazione Volontari Canile di Porta Portese

Presidente AVCPP (Sergio Perelli) Σεργιο Περελλι

Vice Presidente AVCPP (Giuliana Gualberti) Γιωλιανα Γουαλβερτι

"Le presenti firme elettroniche hanno valore legale così come previsto dalle ultime normative in materia" °

p. la CGIL FP Roma Ovest

Alfredo Battisti - Segretario Generale

Antonio Trimarco - Segretario

"Le presenti firme elettroniche hanno valore legale così come previsto dalle ultime normative in materia" °

° Le presenti firme elettroniche in calce al documento hanno valore legale così come previsto dalle ultime normative in materia. Le firme in corsivo originali saranno apposte nel corso del prossimo incontro.

*La CGIL FP Roma Ovest si riserva (come da proprio statuto) prima della ratifica definitiva un passaggio con il personale operante nella struttura.

*L'AVCPP subordina l'attuazione e l'efficacia di tale accordo a parere positivo del comune di Roma ed alla firma di una nuova convenzione.

Monte *Clivio* *[Signature]* *[Signature]*

TOTALE LAVORATORI PER SEDE

CANILE DELLA MURATELLA VIA DELLA MAGLIANA 856 ROMA **69 PERSONE FISSE**
 CANILE DI CASA LUCA (SOTTO SEQUESTRO) VIA MONTE DEL FINOCCHIO **24 PERSONE FISSE**
 SNC
 EX CINODROMO LUNGOTEVERE DANTE, 500 **1 PERSONA FISSA**
 CANILE DI PORTA PORTESE VIA PORTUENSE, 39 **11 PERSONE FISSE**
 PERSONALE CHE OPERA SU TUTTI I CANILI **22 PERSONE**
TOTALE PERSONALE N° 127 Collaboratori

SPESA PER IL PERSONALE

Spesa totale per AVCPP per gli stipendi lordi periodo Gennaio-Marzo 2004 **€ 432.227,50**
 Previsione Costo lordo per AVCPP per 3 mesi **€ 589.455,4**

Previsione Costo lordo per AVCPP per 3 mesi Aggiungendo il 20 % in più di spesa **€ 707.346,50**
 per salario accessorio, nonché indennità di rischio e varie

Spesa normative 626 (sicurezza sedi e personale)

Previsione Costo lordo per AVCPP per 3 mesi Aggiungendo il 4 % in più di spesa **€ 23.578,22**
 per adeguamenti 626 e disposizioni normative

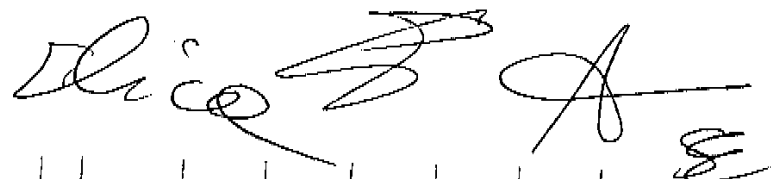
TABELLE INQUADRAMENTO

Qualifica	Descrizione	Stipendio Attuale su 12 Mensi (Valore medio)	Num Pers	Liv.	Costo AVCPP lordo Mensile	Busta Paga netta su 13 Mensi	Busta Paga netta su 12 Mensi	Lordo Mensile busta paga	Lordo Orario Busta Paga	Costo Orario Lordo Per AVCPP	Differenza Attuale Futuro su netto
Referente di Area (Con Funzione di Quadro)	Problem-solver, queste figure sono le figure di più alto livello professionale e sono addette alla gestione tecnica ed amministrativa della struttura [no orario] (riferiscono al consiglio Direttivo dell'Associazione)	€ 2.000,00	3	10	€ 2.862,54	€ 1.342,54	€ 1.454,42	€ 1.660,56	€ 10,06	€ 17,35	-€ 545,58
Referenti Maggiori	Hanno la responsabilità del proprio settore in tutti i canili [No Orario] (fanno riferimento al referente di Area)	€ 1.300,00	5	8	€ 2.107,96	€ 1.048,99	€ 1.136,41	€ 1.316,50	€ 7,98	€ 12,78	-€ 163,56
Coordinatori Tecnici	Coordinano il singolo gruppo, ed espletano funzioni di carattere tecnico. (fanno riferimento ai	€ 1.066,00	10	7	€ 1.844,46	€ 941,02	€ 1.019,44	€ 1.219,72	€ 7,39	€ 11,18	-€ 46,56

Pond

Lico

Coordinatori Amministrativo	Si occupano del coordinamento degli addetti all'amministrazione, ed espletano funzioni di carattere amministrativo. (fanno riferimento ai referenti maggiori)	€ 1.007,00	4	7	€ 1.844,46	€ 941,02	€ 1.019,44	€ 1.219,72	€ 7,39	€ 11,18	€ 12,44
Addetti alle Terapie	Sono figure di supporto al personale veterinario, operano in ambienti ambulatoriali (fanno riferimento ad un coordinatore).	€ 950,00	10	5	€ 1.642,49	€ 858,26	€ 929,78	€ 1.086,16	€ 6,58	€ 9,95	€ 20,22
Addetti alle adozioni	Sono addetti al contatto con il pubblico per l'espletamento delle adozioni dei cani, una di loro si occupa del post-adozione (richiami, appuntamenti, archivio adozioni) (fanno riferimento ad un coordinatore)	€ 830,00	7	5	€ 1.642,49	€ 858,26	€ 929,78	€ 1.086,16	€ 6,58	€ 9,95	€ 99,78
Rieducatori cinofili	Sono addetti all'inserimento dei cani problematici, e sono fdi supporto alle adozioni e post-adozioni (fanno riferimento ad un coordinatore)	€ 900,00	5	5	€ 1.642,49	€ 858,26	€ 929,78	€ 1.086,16	€ 6,21	€ 9,95	€ 29,78
Addetti Sportello	Espletano funzioni di carattere amministrativo. (fanno riferimento ai coordinatori amministrativi)	€ 900,00	1	4	€ 1.549,00	€ 819,95	€ 888,28	€ 1.024,34	€ 6,21	€ 9,39	€ 11,72
Addetto Sportello Part-Time		€ 450,00	1	4	€ 774,50	€ 409,98	€ 444,14	€ 512,17	€ 6,21	€ 4,69	€ 5,86
Addetto alla Contabilità Part-Time	Espletano funzioni di segreteria alla contabile	€ 415,00	1	4	€ 774,50	€ 409,98	€ 444,14	€ 512,17	€ 3,10	€ 4,69	€ 29,14
Segreteria pubblica	Espletano di accoglienza al pubblico. (fanno riferimento ad un referenti maggiore)	€ 850,00	4	4	€ 1.549,00	€ 819,95	€ 888,28	€ 1.024,34	€ 6,21	€ 9,39	€ 38,28

Plan 2 

Autisti	Trasportano animali e/o cose e fanno riferimento ad un referente maggiore	€ 900,00	2	4	€ 1.549,00	€ 819,95	€ 888,28	€ 1.024,34	€ 6,21	€ 9,39	-€ 11,72
Addetti al Centralino	Rispondono al telefono, smistano le chiamate ed espletano funzioni di call center	€ 801,00	3	4	€ 1.549,00	€ 819,95	€ 888,28	€ 1.024,34	€ 6,21	€ 9,39	€ 87,28
Manutentori	Espletano piccola manutenzione e riferiscono ad un referente maggiore	€ 965,00	2	4	€ 1.549,00	€ 819,95	€ 888,28	€ 1.024,34	€ 6,21	€ 9,39	-€ 76,72
Auxiliari	Puliscono le gabbie e danno da mangiare ai cani, ed si occupano della pulizia degli ambienti.	€ 910,00	52	4	€ 1.549,00	€ 819,95	€ 888,28	€ 1.024,34	€ 6,21	€ 9,39	-€ 21,72
Auxiliari Part-time		€ 455,00	14		€ 774,50	€ 409,98	€ 444,14	€ 512,17	€ 3,10	€ 4,69	-€ 10,86
Portierato	Prima accoglienza pubblico e smistamento agli uffici del pubblico	€ 801,00	2	4	€ 1.549,00	€ 736,13	€ 797,47	€ 1.024,34	€ 6,21	€ 9,39	-€ 3,53



Accordo a integrazione del precedente del 6 aprile 2004 (si allegano i precedenti accordi Associazione - Sindacato per i necessari riferimenti sia nel presente accordo che per il lavoro della commissione tecnica).

1. L'amministrazione comunale garantisce che i canili Comunali

Casa Luca

Muratella

Porta Portese

Verranno gestiti nella attuale forma di gestione (in particolare per quel che concerne Casa Luca si terrà in considerazione l'attuale sequestro in essere e la sua durata);

2. il personale attualmente operante pari ad un numero di circa 110 unità esclusa l'area quadri che dovrà avere un approfondimento particolare nell'ambito dei lavori della commissione, firmerà un contratto a tempo determinato da giugno a dicembre;
3. questo stesso personale firmerà da dicembre, o anche prima qualora la convenzione o la conclusione della gara per l'affidamento dei canili lo consenta, un contratto a tempo indeterminato con l'associazione e/o ente vincitore della gara per l'affidamento dei canili;
4. il contratto scelto è quello già previsto dai precedenti accordi (vedi allegati);
5. l'inquadramento del personale nel contratto a tempo determinato da giugno a dicembre sarà nel 4° livello con retribuzione economica prevista dallo stesso contratto e fino a concorrenza della cifra netta prevista dalla tabella degli accordi in allegato (vedi foglio contrassegnato con la lettera ...);
6. Quanto previsto al punto 5 non costituisce precedente per gli inquadramenti futuri né dal punto di vista giuridico né economico;
7. Il personale attualmente in servizio potrà essere maggiorato del 15% in caso di comprovate necessità; in tal caso il Comune si impegna ad aumentare gli importi della convenzione in essere proporzionalmente all'aumento del personale;
8. La commissione tecnica continuerà il proprio lavoro che comunque dovrà essere concluso entro la fine di giugno 2004;
9. nel frattempo il Comune garantirà attraverso le convenzioni necessarie e fino all'espletamento della gara di affidamento le risorse economiche necessarie per la spesa del personale così come previsto dai punti 2 e 5 del presente accordo integrativo;
10. in caso di necessità di integrazione, aggiunta o sostituzione di personale le modalità di selezioni dello stesso verranno effettuate sulla base delle vigenti normative contrattuali e legislative e previa informativa alle OO.SS.;

Roma, 14 maggio 2004

Per il Comune
Enrico Leoncini

Per la CGIL
Antonio Trimarco

Per la AVCPP
Sergio Perelli